

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 303(अ).—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, समूह 'ख' पद वरिष्ठ सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में ज्येष्ठ सहायक निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, ज्येष्ठ सहायक निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	न्यून अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ सहायक निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क)	04 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए	लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा मी है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पञ्चिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी:

(घ) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर मद्रश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34.800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34.800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

आवश्यक:

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बैचलर डिग्री; और

(iv) आर्थिक विधि जैसे विदेशी अभिदाय (विनियमन) अधिनियम/विदेशी मुद्रा प्रबंध अधिनियम/विदेशी मुद्रा संरक्षण और तस्बरी निवारण अधिनियम/सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क के प्रवर्तन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

(iii) विधि में बैचलर डिग्री; या

(iv) चार्टर्ड एकाउंटेंट; या

(v) कंपनी सचिव; या

(vi) लागत और प्रबंध लेखापान

टिप्पण- 1 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 ग पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार

	पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व प्मर्गित वेतनमान का माध्याम ग्रेड वेतन या वेतनमान गठित एक श्रेणी में विनय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के माध्याम प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारीत विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ग-35011/28/2009-प्रधा. III]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

G.S.R. 303(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs Group "B" Post Senior Assistant Director Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director (Customs & Central Excise) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Senior Assistant Director (Customs & Central Excise), Group "B" Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Assistant Director [Customs & Central Excise].	04* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3. Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)

By deputation including Short-Term Contract.

Deputation (Including Short-term Contract)

Officers from the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or statutory or Autonomous Organisations,-

(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential

(I) Bachelor's Degree from a recognised University/Institution; and

(II) Three years' experience in the field of enforcement of economic Laws such as Foreign Contribution Regulation Act/ Foreign Exchange Management Act Conservation of Foreign Exchange and Prevention of Smuggling Activities Act Customs & Excise.

Desirable

(I) Bachelor's Degree in Law; or

(II) Chartered Accountant; or

(III) Company Secretary; or

(IV) Cost and Management Accountant.

Note 1: The period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis (Including Short-Term Contract), the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A.-35011/28/2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jr. Secy.

